

Møde- og samarbejdskultur

- Koncernledelsens ti dogmer



Koncernledelsen vil have en møde- og samarbejdskultur hvor:

1

Vi understøtter det 'fælles vi' både på og mellem møder.

6

Vi understøtter og fremmer psykologisk tryghed i rummet.

2

Vi er tydelige og undersøgende på opgaven.

7

Vi er nærværende fysisk og mentalt.

3

Vi er fagligt ambitiøse.

8

Vi tør træffe beslutninger, som alle nødvendigvis ikke er enige i.

4

Vi giver plads til kreativitet og nytænkning.

9

Vi skal give hinanden tydelig og konstruktiv feedback.

5

Vi er generøse.

10

Vi styrker vores ledelseskommunikation.